



TAPA VALLAVOLIKOGU MÄÄRUS

EELNÕU
25. aprill 2018 nr

Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorraldus

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 ja § 6 lg 3 punkti 2 alusel.

1. peatükk Üldsätted

§ 1. Määruse reguleerimisala

- (1) Tapa Vallavalitsuse (edaspidi vallavalitsus) hallatavate asutuste palgakorraldusega (edaspidi *palgajuhend*) määratakse kindlaks Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste (edaspidi allasutus) töötajatele töötasu (edaspidi *palk*) määramise ja maksmise kord, palga maksmise aeg ja viis ning lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord.
- (2) Allasutustele kehtestatakse ühtsed palgagrupid I kuni V (lisa 1).
- (3) Palgajuhendi eesmärk on tagada töötajatele konkurentsivõimelise töötasu maksmine ning luua selgus, millistest komponentidest *palk* koosneb, et tagada töötajate motiveerimise võimalus.

2. peatükk Töö tasustamine

§ 2. Töö tasustamise üldpõhimõtted

- (1) Allasutuste töötajatele *palga* maksmise aluseks on käesoleva määruse lisa 1 toodud palgagrupid.
- (2) *Palgamaksmise* põhimõtted toetavad allasutuse juhi iseseisvat otsustusõigust asutuse eesmärgi toetava ja tulemustele suunatud palgakorralduse rakendamisel, võttes aluseks käesoleva määruse.
- (3) Allasutuse palgakorralduse põhimõtted kinnitab allasutuse juht, kooskõlastades selle eelnevalt vallavalitsusega.

§ 3. *Palga* komponendid

Palga komponendid on:

- 1) põhipalk;
- 2) lisatasu.

§ 4. Põhipalk

- (1) Põhipalk on *palga* fikseeritud osa, mille määramisel lähtutakse töötaja tööalasest kompetentsusest (teadmised, oskused, kogemus, haridus jms), töökohale esitatavatest nõuetest, töö reguleeritusest, ülesannete keerukusest, juhtimise ja koostöö ulatusest, töötaja võimekusest ning vastutusest tööprotsesside eest.

- (2) Töötaja põhipalk lepitakse töötaja ja allasutuse juhi vahel kokku töölepingus.
- (3) Allasutuse juhi põhipalk lepitakse allasutuse juhi ja Tapa vallavanema vahel kokku töölepingus.
- (4) Töötaja põhipalga kokku leppimisel lähtutakse tema töökohale vastavast põhipalga vahemikust.
- (5) Koolieelses lasteasutuses atesteerimisel omistatud kõrgema ametijärgu ja üldhariduskoolis tõendatud kõrgema kutsestandardiga õpetaja palk on vähemalt 5 % kõrgem kehtestatud õpetaja palga alammäärast.

§ 5. Palgagrupid

- (1) Allasutuste töökohad on jaotatud palgagruppidesse (lisa 1).
- (2) Palgagrupile vastab põhipalga vahemik, mis määrab vastavasse palgagruppi kuuluvate töökohtade kuu põhipalga miinimum- ja maksimummäära täistööajaga töötamise korral.

§ 6. Haridustöötajate palga miinimummäärad

- (1) Klassiõpetaja ja aineõpetaja kuupalga alammäär täistööajaga töötamise korral on Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud kuupalga alammäär.
- (2) Magistrikraadiga või sellega võrdsustatud tasemega lasteaiaõpetaja palga alammäär täistööajaga töötamise korral on vähemalt 90%, alates 2019.aasta 1.jaanuarist vähemalt 100% üldhariduskooli õpetaja palga alammäärast.
- (3) Kõrgema või keskeriharidusega kvalifikatsioonile vastava lasteaiaõpetaja palga alammäär täistööajaga töötamise korral on vähemalt 85% ,alates 2019. aasta 1. jaanuarist vähemalt 90% üldhariduskooli õpetaja palga alammäärast.
- (4) Tugispetsialistide palga alammäär on võrdsustatud õpetaja palga alammääraga.

§ 7. Lisatasu

- (1) Töötajale võib maksta lisatasu:
 - 1) täiendavate tööülesannete täitmise eest, mis ei tulene ametijuhendist, töölepingust ega õigusaktidest;
 - 2) ajutiselt äraoleva töötaja asendamise või ajutiselt vaba töökoha ülesannete täitmise eest kui asendamine ei tulene töötaja ametijuhendist või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise;
 - 3) eritingimustes töötamise (ületunnitöö, öötöö ja riigipühal töötamise) eest, mis ei tulene ametijuhendist või töölepingust ning kui eritingimustes tehtud tööd ei ole võimalik töötajale hüvitada vaba aja andmisega;
 - 4) preemiana erakordsete tööalaste saavutuste eest või üleriigilistel tähtpäevadel.
- (2) Üleriigilistel tähtpäevadel makstakse töötajatele lisatasu ühtsetel alustel.
- (3) Lisatasu makstakse allasutuse eelarveliste vahendite olemasolul.
- (4) Töötajale lisatasu maksmise aluseks on allasutuse juhi kirjalik põhjendus.
- (5) Allasutuse juhile lisatasu maksmise otsustab vallavanem.

§ 8. Palga arvestamine ja maksmine

- (1) Palga arvestusperiood on kalendrikuu. Palka arvestatakse ajavahemiku eest, mil töötaja täitis talle antud ülesandeid. Kui töötajale on kehtestatud täistööajast lühem tööaeg,

arvestatakse palka proportsionaalselt tööl oldud aja eest. Palgast arvestab tööandja maha seadusega ette nähtud maksud ja maksed.

- (2) Töötajale väljastatakse tema nõudmisel teatis arvestatud palga, puhkusetasu ja neist tehtud kinnipidamiste, tööaja eest arvestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmaksu kohta. Töötajal on õigus saada selgitusi talle palga määranud isikult ja tööandjalt.

§ 9. Palga maksmise aeg ja viis

- (1) Töötajale makstakse palka üks kord kuus, hiljemalt tasustatavale kuule järgneva kuu 5-ndaks kuupäevaks töötaja poolt kirjalikult teatatud pangakontole.
- (2) Pangakonto muutmise teavitab töötaja palgaarvestajat kirjalikult.

3. peatükk Hüvitised

§ 10. Puhkusetasu arvutamine ja maksmine

- (1) Puhkusetasu arvutatakse töötajale keskmise töötasu alusel või jätkatakse töötajale palga maksmist juhul, kui see on töötaja jaoks soodsam;
- (2) Puhkusetasu kantakse töötaja pangakontole hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust või töötaja soovi korral järgmisel palgapäeval;
- (3) Juhul, kui töötaja puhkus poolte kokkuleppel katkestatakse või katkeb töötaja puhkus töötaja haiguse tõttu ning töötajale on puhkusetasu üle kantud, arvestatakse puhkusetasu ümber ja enammakstud summa peetakse kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast;
- (4) Õppepuhkust tasustatakse täiskasvanute koolituse seaduses sätestatud korras.

§ 11. Haigushüvitise maksmine

Töötajale hüvitatakse töövõimetuslehele jäämisel teine ja kolmas haiguspäev 70% ulatuses töötaja kuue kuu keskmisest töötasust.

4. peatükk

Rakendussätted

§ 12. Õigusakti kehtetuks tunnistamine

Tunnistada kehtetuks Tapa Vallavalitsus 29.05.2014 määrus nr 17 "Tapa Vallavalitsuse hallatavate haridusasutuste töötajate töötasustamise alused".

§ 13. Määruse jõustumine

Määrus jõustub kolmandal päeval pärast Riigi Teatajas avaldamist.

Toomas Uudeberg

vallavolikogu esimees

Tapa Vallavalitsuse istungitel eelnõu menetletud: 28.03; 04. ja 11. 04. 2018.

Kooskõlastatud: jurist Margit Halop
vallasekretär Piret Treial

Tapa Vallavolikogu2018 määruse nr
„Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste
palgakorraldus ”
LISA 1

Palgagruppide palgavahemikud täistööajaga töötamise korral

Palgagrupp	Miinimummäär (eur)	Maksimummäär (eur)	Töökohad
5	Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäär	1200	V põhigrupp Abipersonal (Töö ei nõua erialast ettevalmistust, väljaõpe kohapeal)
4	600	1400	IV põhigrupp Keskastme spetsialistid, ringijuhid (Töö nõuab erialast ettevalmistust)
3	700	1500	III põhigrupp Allasutuse juhid – koosseisus kuni 5 töötajat, kõrge kvalifikatsiooniga spetsialistid
2	800	1900	II põhigrupp Tippspetsialistid Allasutuse juhid - koosseisus 6-10 töötajat
1	1100	2600	I põhigrupp Allasutuse juhid– koosseisus üle 10 töötaja

Seletuskiri Tapa Vallavolikogu määruse eelnõule “Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorralduse põhimõtted, palgamäärad ja tingimused”.

Käesoleva määruse eesmärgiks on täpsustada Töölepingu seadusest tulenevaid tingimusi Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töö tasustamisel, määrata kindlaks töötasu määramise ja maksmise kord, maksmise aeg ja viis, ning lisatasude ja hüvitiste maksmise kord.

Määrusega luuakse võrdsed töötasustamise ja hüvitiste maksmise tingimused kõigile hallatavate asutuste töötajatele. Töökohad jagatakse viide palgagruppi. Ühte palgagruppi kuuluvad sarnast kvalifikatsiooni, oskusi ja vastutust nõudvad töökohad. Töötajate jagamine palgagruppidesse tagab erinevates hallatavates asutustes sarnaseid tööülesandeid täitvate töötajate töö tasustamise sarnastel alustel. Palgagruppides on määratud piisavalt suur töötasu miinimum- ja maksimummäära vahemik, mis annab hallatava asutuse juhile paindlikkuse ja võimaluse arvestada erisustega töötajatele töötasu määramisel.

I palgagruppi kuuluvad üle 10 töötajaga allasutuste juhid

II palgagruppi kuuluvad 6-10 töötajaga allasutuste juhid ja tippspetsialistid (näit üldhariduskoolide ja koolieelsete lasteasutuste õppealajuhatajad)

III palgagruppi kuuluvad kuni 5 töötajaga allasutuste juhid, üldharidus- ja huvikoolide, koolieelsete lasteasutuste õpetajad, logopeedid, sotsiaalpedagoogid, psühholoogid.

IV palgagruppi kuuluvad keskastme spetsialistid – raamatukoguhoidja, ringijuht, kunstiline juht

V palgagruppi kuuluvad abipersonal ja töölised kelle töökohustuste täitmine ei eelda erialast ettevalmistust.

Eelnõu ja seletuskirja koostaja abivallavanem Riho Tell.