



## TAPA VALLAVOLIKOGU MÄÄRUS

Tapa

25. veebruar nr {viit}

### **Tapa Vallavolikogu 30.05.2018 määruse nr 18 „Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorraldus“ muutmine**

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 ja § 6 lg 3 punkti 2 alusel.

#### **§ 1. Määruse muutmine**

Tapa Vallavolikogu 30. mai 2018 määruses nr 18 „Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorraldus“ tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 6 lõige 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:  
„(3) Lasteiaõpetaja palga alammäär täistööajaga töötamise korral on vähemalt 90% üldhariduskooli õpetaja palga alammäärast.“
- 2) paragrahvi 10 täiendatakse lõikega 5 järgmises sõnastuses:  
„(5) Töötaja iga-aastase põhipuhkuse pikkus on 30 kalendripäeva.“

#### **§ 2. Rakendussätted**

Määrust rakendatakse 1. jaanuarist 2019.

Maksim Butšenkov  
Vallavolikogu esimees

## **Seletuskiri määruse eelnõu „Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorralduse muutmine“ juurde**

### **I Sissejuhatus ja eesmärk**

Määruse eelnõu esimene eesmärk on selle sõnasõnaline kooskõlla viimine Vabariigi Valitsuse 06.02.2015 määruse nr 16 „Riigieelarve seaduses kohaliku omavalitsuse üksustele määratud toetusfondi vahendite jaotamise ja kasutamise tingimused ja kord“ § 12 lõike 3 punktiga 3, mille kohaselt on lasteaiaõpetaja töötasu alammäär 1. jaanuarist 2019. a vähemalt 90% ning magistriskraadiga või sellega võrdsustatud tasemega lasteaiaõpetajal vähemalt 100% üldhariduskooli õpetaja töötasu alammäärast toetuse saamise aastal.

Eelnõu teise muudatusettepaneku eesmärk on anda hallatavate asutuste töötajatele täiendav sotsiaalne garantii pikema põhipuhkuse kehtestamisega.

Vastavalt töölepingu seaduse §-le 55 eeldatakse, et töötaja iga-aastane puhkus on 28 kalendripäeva (põhipuhkus), kui töötaja ja tööandja ei ole leppinud kokku pikemas põhipuhkuses või kui seadus ei sätesta teisiti.

Vabariigi Valitsuse 25.06.2009 määrusega nr 112 „Haridus- ja teadustöötajate ametikohtade loetelu, kus antakse kuni 56 kalendripäeva põhipuhkust, ja puhkuse kestus ametikohtade kaupa“ on pikendatud puhkus ette nähtud koolieelse lasteasutuse haridustöötajatele: direktor, õppealajuhataja – 42 kalendripäeva; õpetaja – 42 kalendripäeva; eripedagoog, logopeed – 56 kalendripäeva. Haridusliku erivajadusega laste rühma(de)ga koolieelsete lasteasutuste ja lasteaed-põhikoolide ning haridusliku erivajadusega laste rühmade haridustöötajatele antakse puhkust: direktor, õppealajuhataja – 56 kalendripäeva; õpetaja, eripedagoog, logopeed – 56 kalendripäeva; kehakultuuriinstruktor – 56 kalendripäeva. Lasteaed-põhikoolide, põhikoolide ja gümnaasiumide (sh põhikoolid ja gümnaasiumid, mis tegutsevad ühe asutusena) haridustöötajatele antakse puhkust järgmises ulatuses: direktor, õppealajuhataja – 56 kalendripäeva; klassiõpetaja, aineõpetaja, kasvataja, logopeed, eripedagoog, huvijuht, koolipsühholoog, sotsiaalpedagoog – 56 kalendripäeva; ringijuht – 42 kalendripäeva. Huvikoolide haridustöötajatele antakse puhkust järgmises ulatuses: direktor, direktori asetäitja (v.a majandusalal), osakonnajuhataja – 56 kalendripäeva; õpetaja, treener, huvihariduse spetsialist – 56 kalendripäeva; kontsertmeister, õppemeister, ballettmeister, dirigent – 42 kalendripäeva; klaverisaatja – 35 kalendripäeva.

*Kättesaadav: <https://www.riigiteataja.ee/akt/114022018005>*

Pikema põhipuhkuse kehtestamine on põhjendatud, sest ühinenud vallas on eelnevalt juba osaliselt kehtestatud pikemaid põhipuhkusi nii asutuste juhtidele kui ka töötajatele (nt raamatukogud). Juba töölepingus kokku lepitud tingimusi ühepoolselt muuta ei saa ja pole ka põhjendatud. Seetõttu on võrdse kohtlemise põhimõttest lähtuvalt mõistlik kehtestada kõikide hallatavate asutuste töötajate põhipuhkuse miinimumpikkuseks 30 kalendripäeva.

### **II Sis**

Tapa Vallavolikogu 30.05.2018 määrust nr 18 „Tapa Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorraldus“ muudetakse järgmiselt:

1) paragrahvi 6 lõige 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(3) Lasteaiaõpetaja palga alammäär täistööajaga töötamise korral on alates 2019. aasta 1. jaanuarist vähemalt 90% üldhariduskooli õpetaja palga alammäärast.“

2) Paragrahvi 10 täiendatakse lõikega 5 järgmises sõnastuses:

„(5) Töötaja iga-aastase põhipuhkuse pikkus on 30 kalendripäeva.“

Eelnõu on ette valmistanud ja seletuskirja koostas:

haridusspetsialist Anne Roos

jurist Margit Halop

Eelnõu kooskõlastatud

Piret Treial

vallasekretär

Eelnõu on menetletud vallavalitsuse istungil 06.02.2019.

Eelnõu esitaja vallavolikogule: Tapa Vallavalitsus, esindaja vallavanem Riho Tell.

Eelnõu ettekandja: haridusspetsialist Anne Roos ja jurist Margit Halop.