



**TAPA VALLAVOLIKOGU
MÄÄRUS**

Tapa

EELNÕU
28. mai 2015 nr

Tapa Vallavolikogu 28.03.2013 määruse nr 86 „Tapa Vallavalitsuse teenistujate ja hallatavate asutuste juhtide palgajuhend“ muutmine

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõige 1 punkt 36 ning avaliku teenistuse seaduse § 11 lõige 5 ja § 63 lõige 2 alusel.

§ 1. Muuta Tapa Vallavolikogu 28.03.2013 määruse nr 86 „Tapa Vallavalitsuse teenistujate ja hallatavate asutuste juhtide palgajuhend“ paragrahvi 6 lõikeid 1- 5 ja sõnastada need järgmiselt:

„(1) I palgaklass, mida rakendatakse „Teenistujad I“ teenistuskohdade gruppi kuuluvate teenistujate suhtes. I palgaklassi miinimumtase on 410, keskmine tase 780 ja maksimumtase 1 150 eurot.

(2) II palgaklass, mida rakendatakse „Hallatavate asutuste (va. haridusasutused) juhid“ teenistuskohdade gruppi kuuluvate hallatavate asutuste juhtide suhtes. II palgaklassi miinimumtase on 540, keskmine tase 1 040 ja maksimumtase 1 540 eurot.

(3) III palgaklass, mida rakendatakse „Teenistujad II“ teenistuskohdade gruppi kuuluvate teenistujate suhtes. III palgaklassi miinimumtase on 915, keskmine tase 1 298 ja maksimumtase 1 680 eurot.

(4) IV palgaklass, mida rakendatakse „Haridusasutuste juhid“ teenistuskohdade gruppi kuuluvate haridusasutuste juhtide suhtes. IV palgaklassi miinimumtase on 915, keskmine tase 1 508 ja maksimumtase 2 100 eurot.

(5) V palgaklass, mida rakendatakse „Teenistujad III“ teenistuskohdade gruppi kuuluvate teenistujate suhtes. V palgaklassi miinimumtase on 1 290, keskmine tase 1 835 ja maksimumtase 2 380 eurot.“

§ 2. Määruse jõustumine

Määrust jõustub 01. jaanuaril 2016.

Urmas Roosimägi
Vallavolikogu esimees

Eelnõu esitaja vallavalitsus

Alari Kirt
07.05.2015

Seletuskiri volikogu määruse eelnõu "Tapa Vallavolikogu määruse 28.03.2013 nr 86 „Tapa Vallavalitsuse teenistujate ja hallatavate asutuste juhtide palgajuhend“ muutmise“ juurde

Täna kehtiv Tapa Vallavalitsuse teenistujate ja hallatavate asutuste juhtide palgajuhend kinnitati 28. märtsil 2013. Palgajuhendiga kinnitati teenistukohtade gruppidele palgaklassid, milledega piiritleti miinimum ja maksimummäärad.

Määruse väljatöötamisel oli teada 2013 aasta alampalk, mille suuruseks oli 320 eurot kuus. Juba sama aasta 28. novembril kehtestas Vabariigi Valitsus oma määrusega nr 166 töötasu alammäärad aastateks 2014 ja 2015 vastavalt summas 355 ja 390 eurot kuus.

Miinimumpalkade kasvuks kujunes seega ligi 22 protsenti kolme aasta jooksul.

13. aprillil avalikustas Rahandusministeerium 2015.a kevadise majandusprognoosi (<http://www.fin.ee/majandusprognoosid>), mille kohaselt keskmine palk peaks kasvama 2013 aasta 948-lt eurolt 2019 aastaks 1326 euroni ehk 1,4 korda.

Uute palgatasemete miinimummäärade arvestamisel on lähtutud eelnevatest miinimumpalga tõstmistest ning Tapa Vallavolikogu poolt määrusega 28.09.2014 nr 22 kinnitatud Tapa valla eelarvestrateegiast 2015-2018, milles oli kavandatud valla poolt tasustatavate töötajate 5%-line palgatõus alates 2016 aastast ning tõstetud kõikide gruppide palgaklasside miinimumtasest 90 euro võrra.

Maksimumtaseme määramisel on arvestatud keskmise palga kasvukoefitsiendiga 1,4 perioodil 2013-2019.

Uute tasemete määramise vajadus on seotud lisaks miinimumpalga tõusudega ka teenistujate ametikohtade ja sellest tulenevate ülesannete täitmise muutumistega, uute teenistukohtade loomisega ja planeeritud üldise palgatõusuga.

Koostaja

Mati Kanarik
finantsnõunik
30.04.2105

Eelnõu oli arutlusel 07.05.2015 toimunud vallavalitsuse istungil ning 20.05.2015 toimunud eelarve- ja arengukomisjoni koosolekul, kus otsustati see edastada volikogule.